

Plan de Desarrollo Institucional

Para más información:

Tabla de Contenido

I. INTRODUCCIÓN	3
II. OR UNIVERSITY	
i. CENTRALIDAD DE LA RELIGIÓN JUDÍA Y LA DIGNIDAD HUMANA	5
ii. VALORACIÓN DE LO ÉTICO	5
iii. IDENTIDAD INSTITUCIONAL	5
III. FILOSOFIA INSTITUCIONAL	7
i. MISIÓN	7
ii. VISIÓN	7
iii. LA PROYECCIÓN DE LA VISIÓN DE OR UNIVERSITY	7
iv. VALORES	8
v. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	8
IV. POLÍTICAS INSTITUCIONALES	10
i. ACADEMIA	11
ii. INVESTIGACIÓN	12
iii. EXTENSIÓN	12
iv. GESTIÓN	12
v. FACTORES A DESARROLLAR A CORTO Y MEDIANO PLAZO	13
V. POLÍTICA ACADÉMICA	13
VI. GESTIÓN INSTITUCIONAL	14

I. INTRODUCCIÓN

El Plan de Desarrollo Institucional para toda la institución educativa es el punto de partida para la evolución de un proceso académico cónsono con su filosofía vinculado a la administración de esta.

Para Or University es un reto el desarrollo de la formación de sus estudiantes a través de ejes estratégicos de gestión de conocimiento desarrollado los preceptos de la religión judía.

La visión de Or University se determina a través de tres pilares importantes:

1. Excelencia Innovadora
2. Universidad Competitiva
3. Proyección Internacional.

Fundamentados en los pilares anteriores se estableció la elaboración del Plan estratégico 2014-2019, generados por los elementos enfocados a la globalización y a los que han sido sometidas las sociedades modernas dando paso a la sociedad del conocimiento a través de una demanda creciente de todos los sectores que se activan en el desarrollo de los pueblos.

Or University como institución emblemática de la educación superior, de la investigación para la creación de nuevos conocimientos, la creación artística y de la difusión de la cultura, se reafirma como gran esperanza para la población estudiosa de esta comunidad.

De allí que nuestro proyecto universitario pretende asumir el reto del mundo actual el cual lo constituye el proceso de globalización que tiene como origen los adelantos científicos que se vienen generando en las últimas décadas, sin descuidar el sentido humanístico y religioso del actuar del ser humano.

En esta perspectiva le compete a la Universidad lanzar estrategias enfocadas a la formación profesional hacia el dominio de la ciencia, la tecnología, lo pedagógico, las artes con el compromiso de equidad social; se busca entonces a través de él Plan de Desarrollo Institucional, brindar las oportunidades de profesionalización, en un contexto en el que prevalezcan los principios, normas y prácticas de la religión judía.



Plan de Desarrollo Institucional – Or University

“Forjando el Futuro, Iluminando Hogares”

Or University respeta los procesos nacionales como internacionales de autoevaluación con el fin de acreditación por ende su proyección es la de desarrollar la acreditación nacional como internacional en el ámbito de calidad educativa.

Los tres pilares de nuestra visión han sido a ruta a seguir para la elaboración de este documento, fundamentando el planteamiento de la Universidad hacia el 2026 en el compromiso con el desarrollo institucional que responda a las necesidades de la sociedad.

II. OR UNIVERSITY

i. CENTRALIDAD DE LA RELIGIÓN JUDÍA Y LA DIGNIDAD HUMANA

Or University, fundamenta su oferta académica, desde una comprensión del ser humano según los principios y costumbres de la religión judía. La Universidad reconoce que la mujer/hombre es persona y como tal cada ser humano es irrepetible e insustituible desde que es engendrado hasta su muerte.

Al mismo tiempo está abierto a relacionarse con Dios, con las demás personas y con la naturaleza desde una perspectiva de respeto, colaboración y cuidado.

De allí que, el quehacer universitario, orientado por las enseñanzas de la Torá (libro sagrado de la religión judía), se concentre en la importancia del ser humano como prioridad en la formación de los (as) estudiantes.

Partiendo de esta reflexión, todas las disciplinas, métodos, pertinencias curriculares, se orientan a la búsqueda desinteresada de la verdad, a través del estudio de la Torá, que es una obligación y oportunidad que perdura de por vida.

Entendemos el sentido de la Torá como un modo de vida para llegar a la autorrealización.

ii. VALORACIÓN DE LO ÉTICO

Or University, resalta la formación integral y permanente de todas las personas que conforman su comunidad con base en los más altos valores éticos, de la tolerancia y de respeto activo y convivencia; orientado por principios morales judaicos y universales consecuente con el quehacer, se trabaja por la búsqueda incesante de la verdad, como compromiso con el desarrollo, principios que comprometen a todos los integrantes de la institución.

Or University, dará prioridad a la identificación de las implicaciones éticas y morales de la ciencia de la técnica a fin de que éstas contribuyan realmente al bien de la humanidad.

La religión, es la base para promover el debate común acerca de la ética y los valores. La Torá es la fuente de la sabiduría para este fin.

iii. IDENTIDAD INSTITUCIONAL

Or University, estará abierta al desarrollo, diversidad y pluralidad del pensamiento universal, no asumirá posiciones ideológicas particulares, solo aquellas con valores válidos que se ajusten a los principios de la religión judía.

Esta Universidad se esfuerza por mantener las siguientes características:

- Es una institución que se fundamenta en los principios y prácticas de la religión judía.
- Fidelidad a las enseñanzas proclamadas en la Torá, para fortalecer los lazos con la familia, para la reflexión y para alegrarnos con su espiritualidad.
- Practica la racionalidad, aceptando el dialogo como valor central de la convivencia lo interno de la institución y como forma de participación en su entorno.
- Actuará con autonomía, siendo independiente de los intereses fragmentados del poder político y de la sociedad nacional, expedirá sus normas internas, tomará sus decisiones y desarrollará sus actividades consecuentemente.
- Desarrollará el respeto a las ideas de sus participantes, docentes, administrativos como práctica efectiva de la democracia exigiendo respeto a las posiciones minoritarias.
- Dará importancia a la idoneidad, en donde las competencias de las personas constituirán los criterios fundamentales para su vinculación con la universidad, acreditación académica y laboral.
- El compromiso social se manifestará a través del espíritu solidario a favor de los sectores más necesitados de la sociedad.

III. FILOSOFIA INSTITUCIONAL

El Plan de Desarrollo institucional de Or University, contempla su misión, visión, valores y objetivos estratégicos en los siguientes aspectos:

i. Misión

Brindar la excelencia en educación superior universitaria, a través de las carreras que se ofrecen, con altos estándares de calidad, en la formación profesional y religiosa, enalteciendo los valores, la cultura y las costumbres judías.

ii. Visión

Proyectarse internacionalmente como la universidad por excelencia vanguardista, moderna, con firmes valores religiosos y calidad académica, que se crece con la innovación educativa y las nuevas tendencias relacionadas al conocimiento, la ciencia y la tecnología.

iii. La proyección de la visión de Or University

La proyección de la visión de la Or University refleja el compromiso institucional de consolidarse como una universidad con firme identidad religiosa y excelencia académica. Esta visión se articula a través de tres ejes estratégicos fundamentales: la excelencia educativa, la competitividad universitaria y la proyección internacional. Cada uno de estos pilares guía las acciones presentes y futuras de la universidad, permitiéndole responder con pertinencia a los desafíos del mundo contemporáneo, sin perder de vista su misión formativa basada en los valores, costumbres y enseñanzas de la Torá. Así, la universidad se posiciona como un referente educativo que integra la tradición con el conocimiento, formando profesionales éticos, preparados y comprometidos con su comunidad y el entorno global.

PILARES/ EJES ESTRATÉGICOS	LÍNEAS DE ACCIÓN
1. Excelencia Innovadora	El desarrollo de una universidad con la práctica de la vivencia de la realidad inmediata desde los inicios de la carrera es la meta para la excelencia profesional que se requiere.
2. Universidad Competitiva	Lograr desarrollos cónsonos con universidades de más altos estándares tanto nacional como internacional para la vinculación académica.
3. Proyección Internacional	Promover la cooperación internacional entre universidades especialmente las de creencias judías y así facilitar movilidad e intercambio académico.

iv. Valores

En Or University, los valores fundamentales guían cada aspecto de nuestra formación académica y comunitaria. Promovemos una educación basada en la verdad, la justicia y la paz, fortaleciendo el sentido de familia y respeto entre nuestras estudiantes. Fomentamos una conciencia activa hacia la ecología, la solidaridad y la democracia, para formar profesionales íntegros, comprometidos con su entorno y con los principios que sustentan una vida ética y significativa.

- Verdad
- Justicia
- Paz
- Familia
- Respeto
- Ecología
- Solidaridad
- Democracia

v. Objetivos Estratégicos

A continuación, se presenta una tabla que muestra la alineación entre los ejes estratégicos institucionales de Or University y los objetivos estratégicos definidos para guiar su desarrollo académico, investigativo y social. Cada objetivo se vincula con los valores fundamentales de la universidad, reafirmando el compromiso con una educación integral basada en la verdad, la justicia, la paz, la familia, el respeto, la ecología, la solidaridad y la democracia. Esta alineación permite consolidar una visión coherente entre la misión institucional y sus líneas de acción prioritarias.

Eje 1. Excelencia Innovadora

Desarrollar una universidad que fomente experiencias educativas relevantes desde los primeros ciclos académicos, utilizando métodos innovadores y centrados en la realidad profesional.

Eje 2. Universidad Competitiva

Buscar el desarrollo académico y administrativo que permita equipararse a instituciones nacionales e internacionales de alto nivel, respetando los principios judíos.

Eje 3. Proyección Internacional

Expandir la visibilidad y colaboración internacional de la universidad, especialmente con instituciones judías, respetando sus valores religiosos y culturales

Pilar/Eje Estratégico	Objetivos Estratégicos	Valores de Or University
1. Excelencia Innovadora	1. Ofrecer una enseñanza de calidad que contribuya al avance del conocimiento por medio de la actividad investigadora.	Verdad, Justicia
	2. Aseguramiento de la calidad, mediante el desarrollo de los procesos de autoevaluación permanente tanto institucional como de las carreras que se ofrezcan.	Justicia, Verdad
	3. Hacer de la investigación un eje central de la actividad universitaria y propiciar su integración con los programas de formación.	Verdad, Solidaridad
	4. Propiciar la creación y difusión de hábitos y formas culturales críticas, participativas y solidarias, así como una formación permanente y asumir dimensiones de moralidad y espiritualidad.	Solidaridad, Democracia, Paz, Verdad
	5. Gestionar con eficiencia los instrumentos y fuentes de financiamiento para incentivar los procesos orientándose hacia la promoción de la excelencia.	Justicia, Verdad
	6. Incorporar las nuevas tendencias de la enseñanza, apropiándose de las metodologías que promueven la conciencia crítica y reflexiva de sus participantes.	Verdad, Democracia
	7. Propiciar acciones orientadas al cuidado y conservación del medio ambiente y desarrollo de la biodiversidad.	Ecología, Solidaridad, Paz

2. Universidad Competitiva	8. Formar a los estudiantes con metodologías innovadoras para su desarrollo intelectual y su inserción cualificada en el mundo laboral.	Justicia, Democracia
	9. Brindar una oferta académica, pertinente para propiciar el cambio y el progreso de la sociedad en la que se desenvuelven.	Justicia, Solidaridad, Democracia
	10. Fortalecer la autonomía universitaria basada en la misión de la institución y en el uso y administración de sus bienes.	Justicia, Democracia
	11. Promover la máxima proyección social de sus actividades, mediante el establecimiento de nexos de colaboración y asistencia a la sociedad de su entorno en la conservación de sus valores, costumbres y cultura.	Familia, Solidaridad, Democracia, Respeto
	12. Promover la inclusión social, con énfasis en atención a la diversidad y a las poblaciones más vulnerables para lograr la igualdad de oportunidades.	Justicia, Solidaridad, Democracia, Respeto
3. Proyección Internacional	13. Fomentar la internacionalización de la educación superior promoviendo la movilidad de los miembros de la comunidad universitaria y la cooperación internacional.	Solidaridad, Democracia, Respeto

IV. POLÍTICAS INSTITUCIONALES

La comunidad universitaria de Or University debe conocer las políticas institucionales enfocadas en las funciones sustantivas de la universidad:

- i. Academia/Docencia.
- ii. Investigación.
- iii. Extensión.
- iv. Gestión.

Las políticas institucionales se derivan de los objetivos estratégicos de la institución. A continuación, se presentan las políticas que sustentan cada una de las funciones sustantivas de la universidad:

i. ACADEMIA

1. Aseguramiento de la calidad, mediante el desarrollo de los procesos de autoevaluación permanente tanto institucional como de las carreras que se ofrezcan.
2. Formar a los estudiantes con metodologías innovadoras para su desarrollo intelectual e inserción cualificada en el mundo laboral.
3. Brindar una oferta académica pertinente para propiciar el cambio y el progreso de la sociedad en la que se desenvuelven.
4. Fortalecer la autonomía universitaria basada en la misión de la institución y en el uso y administración de sus bienes.
5. Incorporar las nuevas tendencias de la enseñanza, apropiándose de las metodologías que promuevan la conciencia crítica y reflexiva de sus participantes.
6. Promover la inclusión social, con énfasis en atención a la diversidad y a las poblaciones más vulnerables para lograr igualdad de oportunidades.
7. Establecer un sistema de evaluación docente compuesto por tres componentes integrados: evaluación del estudiante, autoevaluación del docente y evaluación institucional.

La evaluación docente de Or University consta de las siguientes fases, diseñadas para garantizar una retroalimentación integral, objetiva y formativa del desempeño académico:

1. Autoevaluación: Es un análisis introspectivo que realiza el propio docente sobre su desempeño durante un periodo académico. Esta fase permite reflexionar sobre los logros, las áreas de mejora y el cumplimiento de los objetivos pedagógicos, así como sobre la implementación de estrategias didácticas y el ambiente de aprendizaje generado.
2. Evaluación del desempeño por los estudiantes: Consiste en la valoración que hacen las estudiantes sobre los conocimientos, actitudes, metodologías y compromiso del docente. Esta evaluación ofrece una perspectiva directa de la experiencia educativa vivida en el aula y es clave para detectar aspectos de mejora desde el punto de vista del estudiantado.
3. Evaluación institucional: Es realizada por autoridades académicas o equipos designados por la universidad, quienes valoran el trabajo docente en función de criterios institucionales como la planificación, cumplimiento de responsabilidades,

innovación educativa, desarrollo profesional, participación en actividades académicas y coherencia con los valores y misión de la universidad.

Este sistema de evaluación integral permite generar un promedio ponderado que refleja el desempeño global del docente en una escala de 1 a 5, siendo 5 la calificación más alta. La información recabada no solo orienta procesos de mejora continua, sino que también fortalece la calidad educativa, la rendición de cuentas y la excelencia académica en Or University.

ii. INVESTIGACIÓN

8. Hacer de la investigación un eje central de la actividad universitaria y propiciar su integración con los programas de formación.

iii. EXTENSIÓN

9. Propiciar la creación y difusión de hábitos y formas culturales críticas, participativas y solidarias, así como una formación permanente que integre dimensiones de moralidad y espiritualidad.
10. Fomentar la internacionalización de la educación superior mediante la movilidad académica de docentes y estudiantes, así como la cooperación internacional estableciendo convenios con instituciones locales e internacionales.
11. Promover la proyección social de sus actividades, mediante el establecimiento de nexos de colaboración y asistencia a la sociedad de su entorno en la conservación de sus valores, costumbres y cultura.
12. Propiciar acciones orientadas al cuidado y conservación del medio ambiente y al desarrollo de la biodiversidad.

iv. GESTIÓN

13. Gestionar con eficiencia los instrumentos y fuentes de financiamiento para incentivar los procesos orientándolos hacia la promoción de la excelencia.

v. FACTORES A DESARROLLAR A CORTO Y MEDIANO PLAZO

CORTO PLAZO	MEDIANO PLAZO
Instalación de un sistema informático de registros académicos (RENWEB, SAP, Actualización de la Página Web).	Construcción de un anexo al edificio de la universidad.
Lograr convenios con instituciones académicas internacionales: TOURO COLLEGE, JESHIVA UNIVERSITY.	Equipamiento del edificio.
Creación de nuevas carreras.	Acreditación de la carrera que corresponda según parámetros de CONEAUPA.
Apertura de la sección dedicada para la educación superior de varones.	
Cumplir la cobertura de la Universidad (carreras) y Midrasha (Educación Continua).	
Acreditación de la Universidad.	

V. POLÍTICA ACADÉMICA

Or University pretende lograr las estrategias enfocadas a la formación profesional hacia el dominio de las ciencias, la tecnología, lo pedagógico, las artes; con el compromiso de equidad social con altos estándares académicos, basado en las siguientes políticas académicas:

1. Fortalecimiento de la calidad académica de la Universidad.
2. Creación de la Contraloría Académica para la supervisión y mejoras de los procesos académicos.
3. Actualizarse en la utilización de las nuevas tecnologías de la información y comunicación (NTIC).
4. Procurar el uso del idioma inglés en los diferentes cursos que brinda la institución.
5. Hacer cumplir para la contratación docente el artículo 93 del Decreto 723 del 21 de marzo de 2022.
6. Cumplir con otros mandatos del Decreto 723, como los son la actualización de los programas, presentación de los diseños curriculares y otros documentos contenidos en el precitado Decreto.

7. Crear nuevas carreras de acuerdo a la demanda que exista para la carrera a crear.

VI. GESTIÓN INSTITUCIONAL

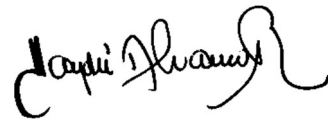
1. Procurar tener en la institución un buen sistema de control interna.
2. Tener como base administrativa el Manual de Funciones y el Reglamento Interno de Trabajo.
3. Sensibilizar a los colaboradores de la Universidad del seguimiento que se debe dar a la misión, visión, valores y objetivos estratégicos de la Universidad.
4. Hacer buen uso de los recursos institucionales que en el caso de Or University proviene de matrículas, colegiaturas, cursos y donaciones.
5. Mantener en buen estado la infraestructura de la Universidad para optimizar el servicio que se brinde.

EL CONSEJO ACADÉMICO DE OR UNIVERSITY ACUERDA:

Art. 1° - El documento del plan de desarrollo institucional (PDI)
Acuerdo N° 3



Rector



Vicerrectora

REVISIONES

Fecha	Revisión	Realizado por:
27 de mayo del 2025	1. Se estructuraron los ejes y objetivos estratégicos, se agregó tabla 2. Se reforzó el Programa de internacionalización docente y metodología de evaluación docente en las políticas institucionales	 Dra. Dalia Chávez Vicerrectora académica

GESTION DE CALIDAD		
ACTA	Fecha: 27 DE MAYO 2025	
	Código:	OR-GA-ACT

Acta No: OR-GA-ACT 005	FECHA: 27 DE MAYO 2025
LUGAR: OR UNIVERSITY	HORA INICIO: 11:20 AM
ORGANIZADO POR: VICERRECTORÍA	HORA FIN: 12:15 AM
ASUNTO (S): PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL	
ASISTENTES: MORÁ - ELIZABETH SILVERA VICERRECTORA ACADÉMICA DALIA CHÁVEZ	
TEMAS TRATADOS EN LA REUNIÓN: Actualización del PDI	

Se firma la presenta acta a los 27 días del mes de mayo de 2025.



Vicerrectoría religiosa



Vicerrectora académica